

## EXPEDIENTE 342/2024

### **ACTA DE VALORACIÓN E APROBACIÓN CON CARÁCTER PROVISIONAL DO LISTADO DE PUNTUACIÓN DO PROCESO SELECTIVO PARA CONSTITUCIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO PARA A SELECCIÓN, MEDIANTE O SISTEMA DE CONCURSO, DE PERSOAL FUNCIONARIO INTERINO: ARQUITECTO/A**

Sendo as 13: 30 horas do día 2 de abril de 2024, no Viveiro de empresas do Concello de Silleda, sito no Parque Empresarial Area 33, reúnese o Tribunal cualificador para proceder á valoración do concurso do proceso selectivo para a cobertura dunha praza de Arquitecto/a en réxime de interinidade.

#### PRESIDENTE:

Titular.- Leopoldo Moure Dopico (Interventor Concello de Silleda)

#### SECRETARIA:

Titular.- Carmen Miranda Posse (Avogada do CIM do Concello de Silleda)

#### VOGAIS:

Titular.- Sergio Curra Moreira (Interventor do Concello de Cangas)

Titular.- Juan Carlos Peteiro Rodriguez (aedl Concello de Silleda)

A presidencia declara constituído o Tribunal Cualificador, e visto o listado definitivo de persoas aspirantes do proceso selectivo

#### **RESOLVE:**

1º. Proceder á calificación do CONCURSO, valorando os méritos aportados polas persoas aspirantes segundo establece a base sétima das Bases reguladoras para a constitución dunha bolsa de emprego para a selección, mediante o sistema de concurso, de persoal funcionario interino: ARQUITECTO/A que rexen o proceso.

Este consistirá na calificación dos méritos alegados e acreditados polas persoas aspirantes, de acordo con o seguinte baremo:

#### **“7.1 Experiencia profesional na Administración. (máx. 60 puntos)**

Valoraranse os servizos prestados pola persoa aspirante realizando as funcións de Arquitecto/a Municipal, ao servizo da Administración Local, **en condición de persoal funcionario interino** a tempo completo: valoraranse a razón de 0,50 puntos por cada mes completo de servizo debidamente acreditado.

Tratándose de servizos prestados a tempo parcial, a puntuación outorgada será de 0,25 puntos por cada mes completo.



Valoraranse os servizos prestados pola persoa aspirante realizando as funcións de Arquitecto Municipal, ao servizo da Administración Local, **en condición de persoal laboral** a tempo completo: valoraranse a razón de 0,30 puntos por cada mes completo de servizo debidamente acreditado.

Tratándose de servizos prestados a tempo parcial, a puntuación outorgada será de 0,15 puntos por cada mes completo

Os servizos na Administración Local acreditaranse mediante certificado da Administración onde prestase os servizos, facendo constar a praza/posto e descrición de funcións desempeñadas, o período de prestación efectiva dos servizos e especificando se a prestación era a tempo completo ou parcial.

Caso de que o certificado da Administración non especifique o desempeño do posto a tempo completo ou parcial aplicarase a puntuación propia do tempo parcial.

Para o suposto que o Servizo se prestara como persoal laboral, acreditarase -ademais- mediante Vida Laboral do candidato.

— Servizos prestados no mesmo corpo, escala, categorías ou equivalentes doutras Administracións Públicas distintas da Local: 0,30 puntos por mes completo (caso de persoal funcionario interino ) e 0.20 puntos (caso de persoal laboral) , e acreditaranse mediante certificado da Administración onde prestase os servizos, facendo constar a praza/posto e descrición de funcións desempeñadas, o período de prestación efectiva dos servizos e especificando se a relación funionarila ou laboral prestábase a tempo completo ou parcial.

Tratándose de servizos prestados a tempo parcial, por persoal funcionario interino a puntuación outorgada será de 0,15 puntos por cada mes completo. No caso de persoal laboral, 0.10 puntos.

En todos os supostos non se poderán considerar aqueles documentos que presenten defectos, carencias ou irregularidades ou que non acrediten suficientemente a súa credibilidade A data límite para a alegación de méritos e a presentación dos documentos relativos aos mesmos, será a de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

**7.2 Cursos/formación criterios:** Valoraranse ata un máximo de **corenta puntos (40,00)**, conforme aos seguintes criterios:

- Cursos de formación recibidos, relacionados coas funcións do posto para cubrir:

Cursos de 10 a 20 horas: 0,10 puntos

Cursos de 21 a 40 horas: 0,15 puntos

Cursos de 41 a 80 horas: 0,25 puntos

Cursos de 81 a 150 horas: 0,40 puntos

Cursos de 151 a 300 horas: 0,60 puntos

Cursos de máis de 300 horas :0,70 puntos +0,10 por cada 10 horas por encima das 30 horas

Máster (distinto ao master habilitante preceptivo para os graduados): 3 puntos



Non se valorarán cursos de duración inferior a 10 horas.

Valórase a participación, como alumno/a, en cursos, seminarios, congresos ou xornadas de formación ou perfeccionamento, sobre materias exclusiva e directamente relacionadas coas funcións encomendadas ao posto para cubrir, sempre que se trate de accións formativas organizadas:

- Por unha Administración Pública (nos termos da Lei 39/2015)
- Por unha Universidade.
- Por Colexios Profesionais,
- Mutuas, Institutos ou Escolas Oficiais.
- Por Institución Sindical, ou privada, sempre que a acción formativa conte coa colaboración ou homologación dunha Administración ou institución de Dereito Público. Estarán incluídas, en todo caso, todas as accións formativas realizadas ao amparo dos Acordos de Formación Continua das Administracións Públicas.

Acreditaranse mediante a presentación da copia do diploma.

En ningún caso valoraranse accións formativas impartidas por entidades privadas, distintas ás enunciadas.

- Cursos impartidos, relacionados coas funcións do posto para cubrir. Valorarase o impartir ou participar como conferenciante ou profesor/a en cursos, congresos, xornadas etc., relacionados coas funcións para desempeñar, de conformidade co seguinte baremo:

Cursos de 100 ou máis horas: 0,60 puntos

Cursos de 75 ou máis horas: 0,40 puntos

Cursos de 50 ou máis horas: 0,30 puntos

Cursos de 25 ou máis horas: 0,20 puntos

Cursos de 15 ou máis horas: 0,10 puntos

Xornadas, Conferencias, seminarios etc., de duración inferior a 15 horas ou sen especificar: 0,07 puntos.

En ningún caso valoraranse méritos non acreditados documentalmente no prazo e forma establecidos para a súa presentación.”

De acordo co exposto e segundo o previsto nas bases xerais, vistos os méritos achegados polas persoas aspirantes, o Tribunal Cualificador por unanimidade das persoas integrantes otorga as seguintes puntuacións:

<b>APELIDOS E NOME</b>	<b>DNI</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>	<b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>
ARIAS CARRIBA, MÓNICA	***4960**	50	3,65	53,65
RIVAS CARIDE, PABLO	***7980**	25,5	4,95	30,45



COUCEIRO LÓPEZ, XOSÉ MANUEL	***1239**	23	3,98	26,98
LEMA MAQUIEIRA, SARAY	***0304**	4,5	3,8	8,3
NOVOA SIO, MARIA DEL CARMEN	***2058**	0,00	0,85	0,85
ESPIÑO GONZÁLEZ, ALBA SALETA	***0520**	0,00	0,00	0,00

**Segundo.-** Publicar a puntuación total das persoas candidatas do concurso na sede electrónica e na páxina web municipal, indicando que contra dita baremación, as aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación perante o propio tribunal no prazo de cinco (5) días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación da devandita baremación.

Sendo as 14:00 horas dase por remato o acto, estedéndose a presenta acta que é asinada por as persoas integrantes do tribunal, do que dou fe.

