

## EXPEDIENTE 1855/2023

### ACTA DE APROBACIÓN CON CARÁCTER DEFINITIVO DO LISTADO DE PUNTUACIÓN DO EXERCICIO DA FASE DE OPOSICIÓN E DE VALORACIÓN PROVISIONAL DA FASE DE CONCURSO NO PROCEDIMENTO SELECTIVO PARA A COBERTURA, DUNHA (1) PRAZA DE TRABALLADORA SOCIAL EN RÉXIME DE INTERINIDADE POR SUBSTITUCIÓN TITULAR EN ILT E CREACIÓN DE BOLSA

Sendo as 10: 30 horas do día 21 de marzo de 2024, na sala de intervención do Departamento de Igualdade e Benestar do Concello de Silleda, reúnese o Tribunal cualificador para aprobar con carácter definitivo o listado de puntuación do exercicio da fase de oposición e proceder á valoración provisional da fase de concurso do proceso selectivo para a cobertura dunha praza de Traballadora Social en réxime de interinidade por substitución titular en ILT e creación de Bolsa.

#### PRESIDENTE:

Titular.- Leopoldo Moure Dopico (Interventor Concello de Silleda)

#### SECRETARIA:

Titular:- Carmen Miranda Posse (Avogada do CIM do Concello de Silleda)

#### VOGAIS:

Titular.- Ángeles García Fidalgo (Psicóloga do CIM do Concello de Silleda)

Titular.- Ana Aldrey Pereira (Traballadora Social Concello de Vedra)

Titular.- Margarita Viña Santos (Traballadora Social Concello de Portomarín)

A presidencia declara constituído o Tribunal Cualificador.

Transcorrido o prazo para formular alegacións ao listado provisional de puntuacións do exercicio da fase de oposición, ao abeiro do establecido nas Bases reguladoras da convocatoria o Tribunal

#### RESOLVE:

- 1º. Aprobar con carácter definitivo o listado de puntuacións do exercicio da fase de oposición.
- 2º. Proceder á calificación provisional da FASE DE CONCURSO, valorando os méritos aportados polas persoas aspirantes.

As "Bases para selección dun/unha Traballador/a Social en réxime de interinidade por substitución titular en ILT e creación de Bolsa " foron publicadas no BOPPO número 242 do 19 de decembro de 2023

Establece a **BASE OITAVA** das xerais que rexen o proceso o seguinte:

"O proceso selectivo farase a través do sistema de concurso-oposición"

**"FASE DE CONCURSO (MÁXIMO DOUS PUNTOS)**



A fase de concurso non terá carácter eliminatorio nin poderá terse en conta para superar a fase de oposición.

*Valoración de méritos:*

**EXPERIENCIA:** Valorarase ata un máximo dun punto (1,00) conforme aos seguintes criterios:

*-Por servizos prestados na Administración Pública Local, nunha praza igual á desta convocatoria (Escala de Administración Especial, subescala técnica, Traballador/a Social, Subgrupo A2): 0,05 puntos por mes completo de servizos.*

*-Por servizos prestados en calquera outra Administración, nunha praza igual á desta convocatoria (Escala de Administración Especial, subescala técnica, Traballador/a Social, Subgrupo A2): 0,03 puntos por mes completo de servizos.*

Os servizos prestados nas Administracións Públicas acreditaranse mediante certificación expedida polas mesmas.

**FORMACIÓN:** Valorarase ata un máximo dun PUNTO (1,00), conforme aos seguintes criterios:

*Cursos de formación recibidos, relacionados coas funcións do posto para cubrir.*

*Cursos de 10 a 20 horas: 0,02 puntos*

*Cursos de 21 a 40 horas: 0,05 puntos*

*Cursos de 41 a 80 horas: 0,12 puntos*

*Cursos de 80 a 150 horas: 0,25 puntos*

*Cursos de 151 a 300 horas: 0,50 puntos*

*Cursos de máis de 300 horas :0,50 puntos +0,05 por cada 10 horas por encima das 300 horas.*

*Másters/Postgrados oficiais, relacionados coa titulación de Tráballo Social: 1,00 punto.*

*Non se valorarán cursos de duración inferior a 10 horas.*

*Valórase a participación, como alumno/a, en cursos, sobre materias exclusiva e directamente relacionadas coas funcións encomendadas ao posto para cubrir, sempre que se trate de accións formativas organizadas:*

*- Por unha Administración Pública (nos termos da Lei 39/2015) - Por unha Universidade. - Por Colexios Profesionais, Mutuas, Institutos ou Escolas Oficiais. - Por Institución Sindical.*

*Estarán incluídas, en todo caso, todas as accións formativas realizadas ao amparo dos Acordos de Formación Continua das Administracións Públicas.*

*Acreditaranse mediante a presentación de diploma ou certificación expedida pola Administración, Organismo ou Institución que houbera impartido o curso, ou que resulte competente para a súa expedición.*

*En ningún caso valorarase accións formativas impartidas por entidades privadas.*

*• Cursos impartidos, relacionados coas funcións do posto para cubrir. Valorarase o impartir ou participar como conferenciante ou docente en cursos, congresos, xornadas etc., relacionados coas funcións para desempeñar, de conformidade co seguinte baremo:*

*Cursos de 100 ou máis horas: 0,60 puntos*

*Cursos de 75 ou máis horas: 0,40 puntos*



Cursos de 50 ou máis horas: 0,30 puntos

Cursos de 25 ou máis horas: 0,20 puntos

Cursos de 15 ou máis horas: 0,10 puntos

Xornadas, Conferencias, seminarios etc., de duración inferior a 15 horas ou sen especificar: 0,07 puntos.

En ningún caso valoraranse méritos non acreditados documentalmente no prazo e forma establecidos para a súa presentación.

#### CRITERIOS DE DESEMPATE:

O sistema de desempate efectuarase a favor dos/as aspirantes que tivesen a maior puntuación na fase de oposición no seu conxunto e de persistir o empate, pola maior puntuación nos exercicios da parte específica e común do programa, por esta orde. De persistir aínda o empate, dirimirase a favor do/da aspirante con maior puntuación na fase de concurso e, de ser necesario, sucesivamente por cada apartado da fase de concurso e pola súa orde. De seguir existindo méritos iguais entre dous ou máis persoas candidatas, dirimirase mediante sorteo."

De acordo co exposto e segundo o previsto nas bases xerais, vistos os méritos achegados polas persoas aspirantes, o Tribunal Cualificador por maioría das persoas integrantes do mesmo otorga as seguintes puntuacións:

ANDREA PÉREZ PAZÓ			PUNTUACIÓN
EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máximo 1 Punto)	Servizos prestados na Administración Local	11 MESES 02/08/2021 a 31/12/2021 30/03/2022 a 29/09/2022 CONCELLO PORTO DO SON	1,00 PUNTO
	Servizos prestados na Administración Local	7 MESES 8 DÍAS 15/02/2023 a 22/09/2023 CONCELLO DA CORUÑA	
	Servizos prestados na Administración Local	2 MESES 22 DÍAS 23/11/2022 a 14/02/2023 CONCELLO DE DODRO	
	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>		<b>1,00 PUNTO</b>
FORMACIÓN (Máximo 1 Punto)	MÁSTER EN MENORES EN SITUACIÓN DE DESPROTECCIÓN Y CONFLICTO SOCIAL UNIVERSIDAD DE VIGO	1,00 PUNTO	
	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>	<b>1,00 PUNTO</b>	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE DE CONCURSO</b>			<b>2,00 PUNTOS</b>



<b>LUCÍA ROSALES OTERO</b>			<b>PUNTUACIÓN</b>
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b> (Máximo 1 Punto)	Servizos prestados na Administración Local	1 ANO 3 MESES 15/06/2020 a 16/09/2021 CONCELLO DE SILLEDA 1 ANO 2 MESES 20/07/2022 a 19/09/2023 CONCELLO DE SILLEDA	1,00 PUNTO
	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>		<b>1,00 PUNTO</b>
<b>FORMACIÓN</b> (Máximo 1 Punto)	Curso de especialización en atención e acompañamento integral a mulleres e aos seus fillos e fillas vítimas de violencia de xénero. COTGS. 105 HORAS		0,25 PUNTOS
	Ética e intervención social con personas maiores. CONSEJO GENERAL DE TS. BIENESTAR SOCIAL CASTILLA LA MANCHA. 100 HORAS		0,25 PUNTOS
	Técnicas de xestión de equipos de traballo en entidades de Servizos Sociais. CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR. 80 HORAS		0,25 PUNTOS
	Curso de persoas sen fogar e feminización da pobreza. COTSG. 50 HORAS		0,12 PUNTOS
	Intervención con mulleres e nenos/as vítimas de violencia sexual. COTSG. 50 HORAS		0,12 PUNTOS
	Curso básico sobre as visitas domiciliarias: Pautas a seguir para o persoal de Servizos Sociais" DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA. 20 HORAS		0,02 PUNTOS
	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>		<b>1,00 PUNTO</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE DE CONCURSO</b>			<b>2,00 PUNTOS</b>



LORENA LAMAS LÓPEZ			PUNTUACIÓN
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b> <i>(Máximo 1 punto)</i>	Servicios prestados na Administración Local	4 MESES 03/03/2021 a 30/06/2021 CONCELLO DE LALÍN	0,89 PUNTOS
	Servicios prestados na Administración Local	3 MESES 11/10/2022 a 23/01/2023 CONCELLO DE LARACHA	
	Servicios prestados na Administración Xeral do Estado	1 ANO 6 MESES 25/03/2019 A 13/10/2020 CENTO PENITENCIARIO DA CORUÑA	
	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>		<b>0,89 PUNTOS</b>
<b>FORMACIÓN</b> <i>(Máximo 1 punto)</i>	Máster Universitario en Intervención Social en las sociedades de conocimiento UNIVERSIDAD DE LA RIOJA		1 PUNTO
	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>		1 PUNTO
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE DE CONCURSO</b>			<b>1,89 PUNTOS</b>



PAULA HERNANDO MARTÍNEZ			PUNTUACIÓN
EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máximo 1 Punto)	Servizos prestados na Administración Local	1 AÑO 10 DÍAS 10/07/2023 a 16/11/2023 14/11/2022 a 31/12/2022 18/08/2021 a 31/12/2021 13/07/2021 a 13/08/2021 CONCELLO DE SADA	1 PUNTO
	Servizos prestados na Administración Local	8 MESES 23 DÍAS 11/04/2022 a 31/10/2022 20/04/2023 CONCELLO DE CARIÑO	
	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>		1 PUNTO
FORMACIÓN (Máximo 1 Punto)	El papel de los SS de Atención Primaria ante la violencia de género. MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030. 120 HORAS		0,25 PUNTOS
	Curso de persoas sen fogar e feminización da pobreza. COTSG. 50 HORAS		0,12 PUNTOS
	Curso perspectiva de género para la igualdad y la lucha con la violencia. COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE SEVILLA. 40 HORAS		0,05 PUNTOS
	Xestión e Coordinación do SAF (2ª Edición). COTSG. 35 HORAS		0,05 PUNTOS
	Trabajo Social aplicado. UNED. 30 HORAS		0,05 PUNTOS
	Actividade diarias e comunicación con persoas dependentes en Institucións. SERVIZO PÚBLICO DE EMPREGO EN GALICIA. 20 HORAS		0,02 PUNTOS
	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>		<b>0,54 PUNTOS</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE DE CONCURSO</b>			<b>1,54 PUNTOS</b>



<b>BELÉN GONZÁLEZ MOSQUERA</b>		<b>PUNTUACIÓN</b>
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b> <i>(Máximo 1 Punto)</i>	Servizos prestados na Administración Local	21 DÍAS 26/05/2021 a 15/06/2021 CONCELLO DE CERDIDO
	Servizos prestados no Servizo Galego de Saúde	46 DÍAS 01/07/23 a 15/07/23 16/07/23 a 31/07/23 01/08/23 a 15/08/23 ÁREA SANITARIA LUGO, A MARIÑA E MONFORTE
	Servizos prestados no Servizo Galego de Saúde	337 DÍAS 29/06/2021 a 31/12/2021 01/01/2022 a 31/01/2022 01/02/2022 a 28/02/2022 01/03/2022 a 31/03/2022 01/04/2022 a 30/04/2022 01/05/2022 a 31/05/2022 ÁREA SANITARIA ACORUÑA-CEE
	Servizos prestados no Servizo Galego de Saúde	49 DÍAS 27/06/22 a 15/07/22 17/08/23 a 15/09/23 ÁREA SANITARIA DE VIGO
	Servizos prestados no Servizo Galego de Saúde	50 DÍAS 21/07/2022 a 08/09/2022 ÁREA SANITARIA DE FERROL
	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>0,48 PUNTOS</b>
<b>FORMACIÓN</b> <i>(Máximo 1 Punto)</i>	Intervención Social en Centros de Atención a Personas Mayores. COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO OFICIAL DE ASTURIAS. 100 HORAS	0,25 PUNTOS
	Dirección y Gestión del Servicio de Ayuda a Domicilio. COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL MÁLAGA. 100 HORAS	0,25 PUNTOS
	Curso de experto en Atención á Dependencia. UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA. 240 HORAS	0,50 PUNTOS
	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>	<b>1 PUNTO</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE DE CONCURSO</b>		<b>1,48 PUNTOS</b>



SINDY GÓMEZ FERNÁNDES			PUNTUACIÓN
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b> <i>(Máximo 1 Punto)</i>	Servizos prestados na Administración Local	9 MESES 19 DÍAS 22/07/2022 a 10/05/2023 CONCELLO DE SILLEDA	0,45 PUNTOS
	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>		<b>0,45 PUNTOS</b>
<b>FORMACIÓN</b> <i>(Máximo 1 Punto)</i>	Máster Universitario en Menores en situación de desprotección y conflicto social UNIVERSIDADE DE VIGO		1 PUNTO
	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>		<b>1 PUNTO</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE DE CONCURSO</b>			<b>1,45 PUNTOS</b>

BEATRIZ CUIÑA IGLESIAS			PUNTUACIÓN
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b> <i>(Máximo 1 punto)</i>	Servizos prestados na Administración Local	1 ANO 8 MESES 1/04/2022 a 2/12/2023 CONCELLO DE SILLEDA	1 PUNTO
	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>		<b>1 PUNTO</b>
<b>FORMACIÓN</b> <i>(Máximo 1 Punto)</i>	Fomentando a inclusión desde o Traballo Social: O colectivo LGTBI+ e as súas necesidades específicas. Recursos e axudas. COTSG. 50 HORAS		0,12 PUNTOS
	Tramitación, xestión e xustificación de subvencións no marco dos Fondos EU. DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA. EGAP. 40 HORAS		0,05 PUNTOS
	Intelixencia emocional, negociación e xestión de conflitos. DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA. EGAP.30 HORAS		0,05 PUNTOS
	Curso Teórico práctico sobre a prevención e tratamento do acoso sexual e por razón de sexo no traballo. Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade. 10 HORAS		0,02 PUNTOS
	Lei Xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social. EGAP. 20 HORAS		0,02 PUNTOS
	Violencia familiar. DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA. EGAP. 20 HORAS		0,02 PUNTOS
	Deseño de proxectos socieducativos con perspectiva de xénero desde Traballo Social. COTSG. 50 HORAS		0,12 PUNTOS
	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>		<b>0,40 PUNTOS</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE CONCURSO</b>			<b>1,40 PUNTOS</b>



ROSA MARÍA OCAMPO GONZÁLEZ			PUNTUACIÓN
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b> <i>(Máximo 1 Punto)</i>	Servizos prestados na Administración Autonómica	261 DÍAS 12/04/2023 a 28/12/2023 XUNTA DE GALICIA SECRETARÍA X. TÉCNICA CONSELLERÍA POLÍTICA SOCIAL E XUVENTUDE	0,27 PUNTOS
	Servizos prestados na Administración Autonómica	19 DÍAS 02/01/2023 a 20/01/2023 XUNTA DE GALICIA CONSELLERÍA POLÍTICA SOCIAL E XUVENTUDE	
	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>		<b>0,27 PUNTOS</b>
	Intervención Social con Persoas con Discapacidade: Impacto da nova Reforma legislativa. COTSG. 100 HORAS		0,25 PUNTOS
	Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres: Aplicación práctica en Servicios Sociales. INSTITUTO DE LA MUJER. 65 HORAS		0,12 PUNTOS
	Fomentado a inclusión desde o Traballo Social: O colectivo LGTBI+ e as súas necesidades específicas. Recursos e axudas. COTSG. 50 HORAS		0,12 PUNTOS
	Dictame Pericial Social. COTSG. 20 HORAS		0,02 PUNTOS
	Muller, cooperativismo e igualdade de xénero. XUNTA DE GALICIA. 15 HORAS		0,05 PUNTOS
	Intervención sociolaboral con persoas privadas de liberdade. COLEXIO OFICIAL DE TRABALLO SOCIAL DE GALICIA. 50 HORAS		0,12 PUNTOS
	Introducción á calidade. COLEXIO OFICIAL DE TRABALLO SOCIAL DE GALICIA. 30 HORAS		0,05 PUNTOS
	Linguaxe administrativa non sexista e imaxe igualitaria na práctica da xestión pública. EGAP. 30 HORAS		0,05 PUNTOS
	Sensibilización en igualdade de oportunidades entre mulleres y homes. MINISTERIO DE IGUALDAD. INSTITUTO DE LA MUJER. 30 HORAS		0,05 PUNTOS
	Curso intervención sociocomunitaria en Saúde Mental e Inclusión. COLEXIO OFICIAL DE TRABALLO SOCIAL EN GALICIA. 50 HORAS		0,12 PUNTOS
	Introducción á Educación Familiar. COLEXIO OFICIAL DE TRABALLO SOCIAL EN GALICIA. 30 HORAS		0,05 PUNTOS
<b>TOTAL FORMACIÓN</b>		<b>1, 00 PUNTO</b>	
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE DE CONCURSO</b>			<b>1.27 PUNTOS</b>



UXÍA FERNÁNDEZ BATÁN			PUNTUACIÓN
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b> <i>(Máximo 1 punto)</i>	Servizos prestados na Administración Local	1 ANO 07/10/2020 a 06/10/2021 CONCELLO DE SILLEDA	0,60 PUNTOS
	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>		<b>0,60 PUNTOS</b>
<b>FORMACIÓN</b> <i>(Máximo 1 Punto)</i>	Intervención sociolaboral con colectivos en risco de exclusión social. FEGAMP. 6o HORAS		0,12 PUNTOS
	O colectivo LGTBO+ e as súas necesidades específicas. Recursos e axudas. COTSG. 5o HORAS		0,12 PUNTOS
	Tramitación, xestión e xustificación de subvencións no marco dos Fondos EU. DEPO-EGAP. 4o HORAS		0,05 PUNTOS
	Introducción á ética da intervención social. Modalidade Mixta. Teleformación e en Liña. FEGAMP. 36 HORAS		0,05 PUNTOS
	XV Novas fronteiras na gualdade de oportunidades 2.0: Feminismo, violencias e coeducación. USC. 31 HORAS		0,05 PUNTOS
	Sensibilización e igualdade de oportunidades. MINISTERIO DE IGUALDAD. 3o HORAS		0,05 PUNTOS
	Intelixencia emocional, negociación e xestión de conflitos. DEPO EGAP. 3o HORAS		0,05 PUNTOS
	CEADAC 03/22 El abordaje del daño cerebral adquirido en el entorno sociosanitario. El cuidado. CEADAC. MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 20/30. 2o HORAS		0,02 PUNTOS
	Violencia familiar. DEPO EGAP 2o HORAS		0,02 PUNTOS
	Violencia de xénero na adolescencia. EGAP. 14 HORAS		0,02 PUNTOS
	Placer y salud: curso básico en educación sexual. MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030. 4o HORAS		0,05 PUNTOS
	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>		<b>0, 60 PUNTOS</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE DE CONCURSO</b>			<b>1,20 PUNTOS</b>



SABELA COLMEIRO GARCÍA			PUNTUACIÓN
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b> (Máximo 1 punto)	Servizos prestados na Administración Local	1 ANO 02/09/2019 a 01/09/2020 CONCELLO DE SILLEDA	0,60 PUNTOS
	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>		<b>0,60 PUNTOS</b>
<b>FORMACIÓN</b> (Máximo 1 Punto)	Servizo de voluntariado xuvenil 2016.XUNTA DE GALICIA. 282 HORAS		0,50 PUNTOS
	Sensibilización en igualdade de oportunidades. INSTITUTO DE LA MUJER. MINISTERIO DE IGUALDAD. 30 HORAS		0,05 PUNTOS
	<b>TOTAL FORMACIÓN</b>		<b>0,55 PUNTOS</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE DE CONCURSO</b>			<b>1,15 PUNTOS</b>

ADRIANA ESTÉVEZ BARROS			PUNTUACIÓN
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b> (Máximo 1 Punto)	<b>TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>		<b>0 PUNTOS</b>
<b>FORMACIÓN</b> (Máximo 1 Punto)	Diploma Universitario Técnico en Acoso laboral, sexual y por razón de sexo: prevención, detección e intervención. 200 HORAS. UCAV. Universidad Católica de Ávila		0,50 PUNTOS
	Legislación básica para profesionales de Instituciones sanitarias y sociosanitarias. CCOO.100 HORAS		0,25 PUNTOS
	Técnicas de motivación e mellora da autoestima para traballar con enfermos mentais". DIRECCIÓN XERAL DE XUVENTUDE E VOLUNTARIADO. 30 HORAS		0,05 PUNTOS
	Agente de Igualdade. GENERALITAT DE CATALUNYA.50 HORAS		0,12 PUNTOS
<b>TOTAL FORMACIÓN</b>			<b>0,92 PUNTOS</b>
<b>PUNTUACIÓN TOTAL FASE DE CONCURSO</b>			<b>0,92 PUNTOS</b>

Pola súa banda, a base OITAVA das xerais que rexen o proceso, establece no seu apartado "RECLAMACIÓN":

"Posteriormente o Tribunal fará pública a relación de puntuacións obtidas na fase de concurso, con indicación expresa da cualificación obtida en cada un dos méritos obxecto de valoración. Tras o prazo de solicitudes de revisión (3 días naturais) publicarase o resultado definitivo"

En base ao anterior, e á vista da puntuación obtida na fase de concurso polas persoas aspirantes, o Tribunal cualificador por maioría das persoas integrantes do mesmo ACORDA:



**Primeiro.-** Establecer a seguinte baremación provisional da fase de concurso, outorgando as seguintes puntuacións ás candidatas aspirantes:

APELIDOS E NOME	DNI	PUNTUACIÓN EXPERIENCIA	PUNTUACIÓN FORMACIÓN	PUNTUACIÓN TOTAL
PÉREZ PAZÓ ANDREA	***5470**	1 PUNTO	1 PUNTO	2 PUNTOS
ROSALES OTERO, LUCÍA	***8494**	1 PUNTO	1 PUNTO	2 PUNTOS
LAMAS LÓPEZ LORENA	***4384**	0,89 PUNTOS	1 PUNTO	1,89 PUNTOS
HERNANDO MARTÍNEZ, PAULA	***8963**	1 PUNTO	0,54 PUNTOS	1,54 PUNTOS
GONZÁLEZ MOSQUERA, BELÉN	***6040**	0,48 PUNTOS	1 PUNTO	1,48 PUNTOS
GÓMEZ FERNÁNDES, SINDY	***6015**	0,45 PUNTOS	1 PUNTO	1,45 PUNTOS
CUIÑA IGLESIAS, BEATRIZ	***1622**	1 PUNTO	0,40 PUNTOS	1,40 PUNTOS
ROSA MARÍA OCAMPO GONZÁLEZ	***7260**	0,27 PUNTOS	1 PUNTO	1,27 PUNTOS
FERNÁNDEZ BATÁN, UXÍA	***5757**	0,60 PUNTOS	0,60 PUNTOS	1,20 PUNTOS
COLMEIRO GARCÍA, SABELA	***5381**	0,60 PUNTOS	0,55 PUNTOS	1,15 PUNTOS
ESTÉVEZ BARROS, ADRIANA	***4456**	0 PUNTOS	0,92 PUNTOS	0,92 PUNTOS

**Segundo.-** Publicar a puntuación total das candidatas na fase de concurso na sede electrónica e na páxina web municipal, indicando que contra dita baremación provisional, as aspirantes que o consideren oportuno poderán presentar reclamación perante o propio tribunal no prazo de tres(3) días naturais contados a partir do día seguinte ao da publicación da devandita baremación.

**Terceiro.-** Formula voto particular o Presidente do Tribunal:

"De conformidade con o artigo 19.3 da Lei 40/2015 de 1 de outubro, de Réxime Jurídico do Sector Público os membros do órgano colegiado deberán "Ejercer su derecho al voto y formular su voto particular, así como expresar el sentido de su voto y los motivos que lo justifican"

De acordo con dicho precepto y habiendo comunicado en la reunión celebrada el sentido de mi voto y mi intención de formular voto particular solicito que se incluya en el acta el siguiente:

VOTO PARTICULAR.

Constituye el objeto de la controversia la interpretación de la base octava, al establecer esta para la valoración de méritos:

"- Por servizos prestados na Administración Pública Local, nunha praza igual á desta convocatoria (Escala de Administración Especial, subescala técnica, Traballador/a Social, Subgrupo A2): 0,05 puntos por mes completo de servizos"



Se discute si el personal a valorar en este apartado debe ser exclusivamente el perteneciente a la Escala de Administración Especial, subescala técnica, Trabajador/a Social, Subgrupo A2 como señala el funcionario que suscribe este voto particular o ha de valorarse otro personal cuando el Tribunal considere que existe una equivalencia de funciones, como señalan los restantes miembros del tribunal.

#### 1. Obligatoriedad de la aplicación de las bases.

No puede haber duda de que las bases han de aplicarse en sus propios términos. Es de reiterada jurisprudencia que las bases de la convocatoria de un concurso o pruebas selectivas constituyen la ley a la que ha de sujetarse el procedimiento y resolución de los mismos, de tal manera que, una vez firmes y consentidas, vinculan por igual a los participantes y a la administración así como a los Tribunales y Comisiones encargados de la valoración de los méritos. (STS 8 de marzo de 2006)

Tampoco cabe duda de que la legalidad de las bases no puede ser cuestionada por el Tribunal ni reinterpretado su contenido para ajustar el mismo a lo que este considera correcto, las bases gozan de la presunción de validez propia de los actos administrativos (art 39 de la Ley 39/2015) y no consta reclamación a las mismas, señalando su base tercera: "A participación no proceso selectivo do aspirante implica que acepta integramente as presentes Bases polas que se rexerá a convocatoria"

No cabe duda, por tanto, de que el Tribunal ha de aplicar las bases que son, no las que a su juicio deberían haber sido, sin aplicar criterios de oportunidad o legalidad ajenos a las mismas. No compete al Tribunal juzgar las bases si no valorar de acuerdo con estas, sin perjuicio de los recursos a las mismas que los participantes en el proceso selectivo puedan plantear.

#### 2. Interpretación de las bases.

Las bases obligan al Tribunal a puntuar con 0,05 puntos por mes completo de servicios los servicios prestados en una plaza igual a la de esta convocatoria y añaden: Escala de Administración Especial, subescala técnica, Trabajador/a Social, Subgrupo A2.

Es decir, las bases están delimitando de una forma muy clara que los servicios prestados a puntuar en este apartado son los prestados en la Escala de Administración Especial, subescala técnica, Trabajador/a Social, Subgrupo A2. No se trata ni siquiera, aunque en la práctica de este proceso haya sucedido así, de un conflicto laborales vs funcionarios, ya que tampoco serían admisibles los servicios prestados como funcionario en un cuerpo de administración general al que se hubiera accedido con la titulación de trabajo social.

Es destacable asimismo que las bases no utilizan ninguna expresión tipo "o equivalente" que permita al Tribunal valorar la existencia de funciones similares, más bien al contrario, utilizan la expresión "igual" y señalan de forma muy clara que por igual entienden la pertenencia a un cuerpo determinado. Tampoco ofrecen otros medios al Tribunal para valorar una supuesta equivalencia de funciones, ya que el Tribunal cuenta exclusivamente con el certificado de servicios prestados y para realizar dicha equiparación no puede solo puede aventurar que las funciones son las mismas.

Si las bases hubieran pretendido que el Tribunal realizase este ejercicio de equiparación o analogía habrían obligado a los aspirantes a aportar junto con el certificado la descripción que la Relación de puestos de trabajo de sus respectivas entidades hace de sus correspondientes funciones, con el objeto de que el Tribunal verificase en qué casos estas se corresponden con las recogidas en la Relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Silleda para la mencionada subescala y en qué casos no se corresponde.



Al valorar servicios prestados en otros cuerpos el Tribunal no solo va contra la literalidad de las bases, si no que presupone una equivalencia de funciones sin disponer de documentación que acredite dicha equivalencia, ya que desconoce las funciones realizadas por cada uno de los aspirantes en otros ayuntamientos, o aplica conocimientos que tal vez en algunos casos tiene, pero no constan en el expediente.

### 3. Consecuencias de la interpretación de las bases en contra de su propia literalidad.

No habiendo duda sobre lo que las bases dicen, quedan por señalar las consecuencias de la interpretación realizada por el Tribunal.

La primera y más obvia es el perjuicio a los aspirantes que sí cumplen con lo recogido en las mismas, pero existe otra tal vez menos obvia. No es lo mismo que la base octava se hubiera impugnado y esta, en caso de prosperar la impugnación, se viera modificada, que que el Tribunal interprete la misma en base a argumentos de igualdad, justicia material, equiparación de funciones o similares y amplíe los servicios prestados a valorar.

En el primer caso, la consecuencia sería la obligación de retrotraer al momento de la publicación, permitiendo presentarse a aquellos que tal vez no se presentaron por no reunir los méritos que la literalidad de las bases establecían. Al adoptar una interpretación contraria a las bases el Tribunal está cambiando las mismas sin que ello suponga retrotraer el procedimiento y permitir presentarse a quién esté interesado de acuerdo con una valoración de méritos más amplia, vulnerando el principio de publicidad de las convocatorias y de sus bases, ya que la base aplicada no se corresponde con la base publicada.

Es por ello que formulo este voto particular, considerando que los únicos méritos a valorar en el citado apartado son los ya expuestos, sin realizar juicio de valor alguno sobre la oportunidad o legalidad de las bases y considerando que si algún aspirante no estuviese conforme con las bases deberían ser estas las que en su caso se corrigiesen, retrotrayendo en tal caso el expediente al momento de la aprobación de las mismas”.

Sendo as 14:00 horas dase por remato o acto, estedéndose a presenta acta que é asinada por as persoas integrantes do tribunal, do que dou fe.

Documento asinado dixitalmente

Presidente, Leopoldo Moure Dopico

Secretaria, Carmen Miranda Posse

Vogais, Ángeles García Fidalgo, Ana Aldrey Pereira, Margarita Viña Santos

